

CODICE ETICO

PREMESSA GENERALE

Il "Codice Etico" è:

- il documento identificativo dei principi etici che ispirano l'azione di AICMOTO sia al proprio interno che verso i soggetti terzi con cui interagisce e concretizza una dichiarazione anticipata dei propri principi ispiratori;
- un documento programmatico, in cui AICMOTO si impegna ad interpretare e svolgere il proprio ruolo secondo principi di integrità, trasparenza e lealtà;
- un documento formale, che ha il valore proprio dei regolamenti e che tende a rafforzare la struttura organizzativa intorno ad un nucleo fondamentale di principi e di valori indiscutibili;
- un impulso per gli Organi di indirizzo, amministrazione e controllo, per i dirigenti, per tutto il personale dipendente e per i soci a rendere concreti i valori ed i principi assunti in esso.

L'insieme dei principi etici e dei valori, espressi nel Codice, dovrà ispirare l'attività di tutti coloro che operano in AICMOTO, tenendo conto dell'importanza dei ruoli, della complessità delle funzioni e delle responsabilità loro affidate per il perseguimento degli scopi istituzionali.

L'orientamento all'etica, infatti, è approccio indispensabile per l'affidabilità dei comportamenti di AICMOTO al proprio interno, verso i soci, i cittadini e, più in generale, verso l'intero contesto sociale di riferimento.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Le norme del presente Codice si applicano e vincolano tutti i soggetti che in maniera diretta o nell'ambito dell'attività di Organi quali componenti di essi, svolgono funzioni di rappresentanza, gestione o amministrazione nell'Associazione.

Il Codice Etico si rivolge altresì alle persone fisiche o enti titolari di rapporti di collaborazione o di altri rapporti che comportino prestazioni di opera o fornitura di beni o servizi anche temporanea nei confronti dell'Associazione i quali - all'atto della costituzione del rapporto - dovranno formalmente impegnarsi ad osservare, per quanta di loro pertinenza, il medesimo Codice.

Per garantire il rispetto di tali principi, negli accordi di collaborazione con AICMOTO vengono inserite apposite clausole che prevedono, in caso di violazione di particolare gravità del Codice etico, la risoluzione del contratto.

Tutti gli eventuali organismi, organizzazioni e le società comunque partecipate direttamente o indirettamente da AICMOTO che concorrono al perseguimento degli obiettivi istituzionali sono chiamati auspicabilmente a recepire le disposizioni del presente Codice nei propri regolamenti interni di guisa che essi divengano direttamente vincolanti per i loro membri.

In particolare, sono destinatari delle previsioni del Codice etico:

- Organi dell'Associazione: tutti i componenti degli Organi di AICMOTO, consapevoli delle proprie responsabilità e del ruolo di rilievo rivestito, si impegnano - nel perseguimento degli obiettivi

dell'Associazione e nel rispetto dei principi contenuti nel presente Codice etico - ad ispirare la propria attività ai valori di onestà, lealtà, correttezza, rispetto delle regole e collaborazione reciproca.

Nel merito, i detti Organi si impegnano a:

- uniformare fedelmente e lealmente la loro opera alle linee di indirizzo politico ed amministrativo adottate dall'Associazione, evitando ogni possibile situazione di conflitto di interesse;
- perseguire gli obiettivi strategico-operativi dell'Associazione deliberati dagli Organi dell'Ente;
- adottare un comportamento ispirato all'integrità, senso di appartenenza e di responsabilità nei confronti dell'Associazione.

Ai componenti degli Organi è inoltre richiesta consapevolezza del ruolo e condivisione degli obiettivi con spirito costruttivo e collaborativo al fine di garantire contributo personale significativo.

- Personale dipendente: la condotta del personale, indipendentemente dall'area di inquadramento, ivi compresi i dirigenti ed i professionisti, deve essere improntata a criteri e comportamenti di correttezza che portino a collaborare con lealtà e reciproco rispetto nell'interesse dell'Associazione. I dipendenti devono agire in modo trasparente ed osservare la legge nonché le procedure e le disposizioni regolamentari interne.

SCOPO

L'Associazione, attraverso il Codice Etico, intende:

- definire ed esplicitare i principi che devono essere presi a riferimento nello svolgimento delle attività dell'Associazione e nei rapporti con gli Associati e tutte le parti interessate;
- formalizzare l'impegno ad agire secondo i principi di legittimità, equità ed eguaglianza, diligenza, trasparenza, riservatezza, imparzialità;
- impegnare gli Associati nel condividere i valori cui AICMOTO si ispira, sia sul profilo professionale che deontologico. Ciò comporta per gli Associati la condivisione ed il rispetto delle decisioni che vengono prese dagli organi tecnici, dall'Assemblea Generale dei Soci e dal Consiglio Generale.

Il Codice Etico si rivolge a tutti gli Associati senza alcuna eccezione.

All'atto dell'ingresso in AICMOTO, ogni Associato è impegnato al comportamento coerente con i Valori ed i Principi qui inclusi, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per perseguire un modello di partecipazione eticamente responsabile.

Il presente Codice Etico viene periodicamente esaminato, per valutare la necessità di aggiornamento e adeguamento all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative di rilevanza per il Codice stesso. L'aggiornamento e l'approvazione del presente Codice è di competenza dell'Assemblea Generale.

PRINCIPI

Nella nostra società ispirata ai valori di libera iniziativa ed alla riconosciuta funzione sociale del libero mercato e della proprietà privata, l'Associazione si pone con senso di responsabilità e con integrità morale l'obiettivo di

continuare a contribuire al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese. In questo quadro, AICMOTO ritiene elemento sostanziale di tutto il sistema il dovere di:

- preservare ed accrescere la reputazione della classe imprenditoriale quale forza sociale autonoma, responsabile ed eticamente corretta;
- contribuire concretamente, in primo luogo attraverso i suoi comportamenti al miglioramento del sistema-Paese.

AICMOTO si impegna e per suo tramite si impegnano tutte le sue componenti:

- gli imprenditori associati
- gli imprenditori che ricoprono cariche associative,
- gli imprenditori che rappresentano l'associazione in organismi esterni,
- gli imprenditori verso il cliente finale,

ad attuare con trasparenza e rispettare modelli di comportamento ispirati all'autonomia, integrità, eticità ed a sviluppare le azioni coerenti.

Tutto il sistema associativo, dal singolo imprenditore associato ai vertici associativi, dovrà essere compartecipe e coinvolto nel perseguimento degli obiettivi e nel rispetto delle relative modalità, in quanto ogni singolo comportamento non eticamente corretto non solo provoca negative conseguenze in ambito associativo, ma danneggia l'immagine dell'intera categoria e del sistema associativo, presso la pubblica opinione, presso il legislatore e la Pubblica amministrazione.

La eticità dei comportamenti non è valutabile solo nei termini di stretta osservanza delle norme di legge e dello statuto. Essa si fonda sulla convinta adesione a porsi, nelle diverse situazioni, ai più elevati standard di comportamento.

* * *

Paragrafo 1 – Associati

Nel far parte del Sistema associativo, gli imprenditori si impegnano a tener conto, in ogni loro comportamento professionale ed associativo, delle ricadute sull'intera imprenditoria e sul sistema associativo. Essi pertanto si impegnano:

a. come imprenditori

- ad applicare compiutamente le leggi e contratti di lavoro,
- a comportarsi con giustizia nei confronti dei propri lavoratori, favorendone la crescita professionale e salvaguardando la sicurezza sul lavoro;
- a considerare la tutela dell'ambiente e la prevenzione di ogni forma di inquinamento un impegno costante;

b. come associati

- a partecipare alla vita associativa;
- a contribuire alle scelte associative in piena integrità ed autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario l'interesse dell'intera categoria e dell'Associazione;

- ad instaurare e mantenere un rapporto associativo pieno, ed escludere la possibilità di rapporti associativi con organizzazioni concorrenti o conflittuali e, in caso, a comunicare preventivamente all'Associazione altre diverse adesioni;
- a rispettare le direttive che l'Associazione deve fornire nelle diverse materie ed ad esprimere le personali posizioni preventivamente nelle sedi proprie di dibattito interno;
- ad informare tempestivamente l'Associazione di ogni situazione suscettibile di modificare il suo rapporto con gli altri imprenditori e/o con l'Associazione, chiedendone il necessario ed adeguato supporto.

Paragrafo 2 - Vertici associativi

L'elezione è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa e sostanziale aderenza ad ineccepibili comportamenti personali, professionali ed associativi.

I candidati si impegnano a fornire alle istanze competenti tutte le informazioni necessarie e richieste.

I nominati si impegnano a:

- assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli associati, l'Associazione ed il mondo esterno, senza avvalersene per vantaggi diretti o indiretti; tutte le cariche associative sono gratuite;
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti degli associati e delle istituzioni, azzerando le personali opzioni politiche nel corso dell'incarico;
- seguire le direttive associative contribuendo al dibattito nelle sedi proprie, ma mantenendo l'unità del Sistema associativo verso il mondo esterno;
- fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle proprie cariche;
- mantenere con le forze politiche un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza, fornendo informazioni corrette per la definizione dell'attività legislativa ed amministrativa;
- coinvolgere effettivamente gli organi decisori dell'Associazione per una gestione partecipata ed aperta alle diverse istanze;
- rimettere il proprio mandato qualora per motivi personali, professionali o oggettivi la loro permanenza possa essere dannosa all'immagine dell'imprenditoria e dell'Associazione.

Paragrafo 3 - Rappresentanti esterni

Vengono scelti tra gli associati, secondo criteri di competenza ed indipendenza, su delibera degli organi competenti, secondo lo statuto.

I rappresentanti si impegnano:

- a svolgere il loro mandato nell'interesse dell'ente designato e degli imprenditori associati nel rispetto delle linee di indirizzo che l'Associazione è tenuta a fornire;
- alla informativa costante del loro operato;
- ad assumere gli incarichi non con intenti remunerativi;
- a rimettere il loro mandato ogni qual volta si presentino cause di incompatibilità od impossibilità di una partecipazione continuativa o comunque su richiesta dell'Associazione;

- ad informare e concordare con l'Associazione ogni ulteriore incarico in cui si è stati designati.

Paragrafo 4 - Verso il cliente

Gli associati si impegnano:

- a condurre gli affari in modo onesto e trasparente.
- a fornire informazioni chiare, veritiere e complete sui prodotti e servizi offerti.
- a non ingannare o manipolare i clienti riguardo le caratteristiche dei prodotti offerti in vendita e le condizioni contrattuali.
- a rispettare tutte le normative locali, nazionali e internazionali relative alla vendita e alla manutenzione di motocicli, accessori e parti.
- a rispettare i diritti dei consumatori e garantire un servizio di assistenza post-vendita di qualità.
- a garantire che le pratiche di marketing e vendita siano etiche e rispettose.

Paragrafo 5 - Concorrenza Leale:

Gli associati si impegnano;

- a competere in modo leale, evitando pratiche di concorrenza sleale, come la diffusione di informazioni false sui concorrenti.
- a non partecipare a intese o collusioni che limitano la concorrenza nel settore.
- a promuovere la vendita di motocicli e accessori e parti conformi agli standard di qualità e sicurezza.
- a offrire servizi di manutenzione e riparazione qualificati e sicuri.
- a promuovere la cultura della sicurezza e dell'educazione motociclistica.

Paragrafo 6 - Organi di tutela

Per la verifica e l'applicazione delle norme comportamentali sopra indicate è demandato al Collegio dei Probiviri. Il Collegio avrà il compito di fornire un parere, obbligatorio ma non vincolante, sul profilo personale e professionale degli imprenditori che chiedano di aderire all'Associazione; siano candidati agli incarichi associativi; o vengano proposti per gli incarichi esterni.

Paragrafo 7 - Uguaglianza, Parità e Pluralità

Nonostante le specificità che contraddistinguono ogni Associato, ciascuno ha uguali diritti nel contribuire, con il proprio libero pensiero, alla definizione delle scelte, e uguali doveri di ricerca di scopi comuni, di soluzioni, di sinergie di sistema, di conseguimento dei risultati.

Paragrafo 8 - Parità di genere

L'Associazione riconosce il valore aggiunto della presenza di generi diversi nel proprio sistema e favorisce la parità di genere negli organi e nelle iniziative associative.